

נציבות למניעת הטרדות מיניות

Commission for the Prevention of Sexual Harassment

דיווח לכנסת על פעילות הנציבות למניעת הטרדות מיניות בשנת תש"פ¹

פעולות מניעתיות של הנציבות למניעת הטרדות מיניות לשנת תש"פ

- קידום דיון עם חברי הסגל לשם הגדרת מטרות לקידום הנושא של מניעת הטרדות מיניות בקמפוס
- חתימה על חוזה עם ספק חיצוני לליווי תהליך שינוי, ובכלל זה סיוע בשינוי הנוהל, פתוח לומדות והעברת סדנאות למניעת הטרדה מינית
- פתוח לומדות בעברית, אנגלית וערבית למניעת הטרדה מינית
- שינוי הנוהל למניעת הטרדות מיניות בקמפוס באופן שיסייע לקידום תרבות בטוחה לכל באי האוניברסיטה
- שיפור הנראות של עבודת הנציבות: פיתוח האתר ושילוט מקיף בקמפוס
- קיום סדנאות הדרכה למניעת הטרדה מינית בחוגים בהם עלה צורך

¹ על פי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

נציבות למניעת הטרדות מיניות

Commission for the Prevention of Sexual Harassment

מס' תלונה/ת	מאת/ת	נילו/ה	מהות תלונה/פניה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול/סעדי ביניים	המלצת הנציב/ה	החלטת המוסד	המלצת ועדת משמעת
1	סטודנט	חברת סגל אקדמי	הטרדה מינית והתנכלות	23/06/2020	1/11/2020	שיחת בירור עם המתלונן/שיחת בירור עם הנילו/נה/גביית עדויות/ הפרדה בין הצדדים כצעד ביניים/ השעיית חברת הסגל מועדות חוגיות ועמדות השפעה על הנילון	פתיחת הליך משמעתי להפסקת עבודה של חברת הסגל הדרכה למניעת הטרדות מיניות בחוג חיוב הנילו/נה לעבור השתלמות בנושא התנהגות ארגונית מכבדת ומניעת הטרדה מינית, על חשבונה, ובפיקוח האוניברסיטה.	פתיחת הליך משמעתי לחברת הסגל. הדרכה למניעת הטרדות בחוג.	יו"ר התביעה במוסד החליטה שלא לפתוח בהליך משמעתי.
2	חברת סגל אקדמי	סטודנט	התנכלות	19/10/2020	1.11.2020	שיחת בירור עם המתלונן/שיחת בירור עם הנילו/נה/גביית עדויות/ הפרדה בין הצדדים כצעד ביניים/ השעיית חברת הסגל מועדות חוגיות ועמדות השפעה על הנילון	לא נמצא כי השיח המאיים בו נקט הסטודנט כלפי חברת הסגל עולה בגדר התנכלות בהתאם להוראותיו של החוק למניעת הטרדה מינית. אך מאחר וזה מהווה התנהגות פסולה שאינה מקובלת בהתאם לתקנון המשמעת החל על סטודנטים יש מקום לבחון העמדה לדין משמעתי.	התלונה נסגרה.	

נציבות למניעת הטרדות מיניות

Commission for the Prevention of Sexual Harassment

המלצת ועדת משמעת	החלטת המוסד	המלצת הנציב/ה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות תלונה/פניה	נילון/ה	מתלונן/ת	
	בסמוך לאחר תחילת הסמסטר על מנת לוודא שההתנהגות לא חזרה על עצמה.								
	אזהרה בתיק הנילון; מעקב של הנציב אחר המקרה לוודא הישנות המקרה	נזיפה/הזרה/הפ רדה בין מתלונן/ת לנילון/ה / המשך מעקב הנציב מול המתלוננת	שיחת בירור עם המתלוננת והנילון/גביית עדויות הפרדה בין המתלוננת לנילון	15/05/2020	27/04/2020	הצעות חוזרות בעלות אופי מיני	חבר סגל אקדמי בכיר	חברת סגל אקדמי זוטא	4
	נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית. המשך מעקב על ידי הנציב.	נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית. המשך מעקב על ידי הנציב.	שיחת בירור עם המתלוננת ועם הנילון	26/02/2020	28/01/2020	פנייה/שאלה/בק שת מידע	סטודנט	סטודנטית	5

נציבות למניעת הטרדות מיניות

Commission for the Prevention of Sexual Harassment

מס' תלונות/מתלוננות	נילון/ה	מהות תלונה/פניה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול/סעדי ביניים	המלצת הנציב/ה	החלטת המוסד	המלצת ועדת משמעת
6	סטודנטית	חבר סגל אקדמי	21/11/2019	07/01/2020	שיחת בירור עם המתלוננת/שיחת בירור עם הנילון/גביית עדויות	נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית אך הייתה פגיעה במרחב הפרטי של המתלוננת על ידי מרצה במרחב של יחסי מרות. הוחלט לאמץ את המלצות הנציבה ולעקוב אחר ביצוען	נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית אך הייתה פגיעה במרחב הפרטי של המתלוננת על ידי מרצה במרחב של יחסי מרות. הוחלט לאמץ את המלצות הנציבה ולעקוב אחר ביצוען	
7	סטודנטית	חבר סגל אקדמי	17/06/2020	28/06/2020	שיחת בירור עם המתלוננת/שיחת בירור עם הנילון/גביית עדויות	מאחר ומדובר באירוע של הטרדה מינית מהרף הנמוך ובהתחשב בכך שהעסקתו של המרצה ממילא נסתיימה ולא תחודש, הובהרה למרצה חומרת התנהגותו וניתנה לו נזיפה.	מאחר ומדובר באירוע של הטרדה מינית מהרף הנמוך ובהתחשב בכך שהעסקתו של המרצה ממילא נסתיימה ולא תחודש יש לראות בשיחה שהתקיימה	

נציבות למניעת הטרדות מיניות

Commission for the Prevention of Sexual Harassment

מלת/ת	נילו/ה	מהות תלו/ה/פניה	מועד הגשת התלו	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול/סעדי ביניים	המלת הנציב/ה	החלטת המוסד	המלת ועדת משמעת
							עם הנציב/ה כשיחת נזיפה,	
8	סטודנטית	התנכלות בעלת אופי מיני	28/06/2020	05/07/2020	שיחת בירור עם המתלוננת/שיחת בירור עם הנילו/ה/ המתלוננת התעקשה על הליך לא פורמאלי של בירור, עקב חשש שהמקרה יפורסם	הנושא טופל מול המתלוננת מעקב הנציב/ה להבטיח שההתנכלות לא תחזור	הובא לידיעת דיקאן תלמידים	
9	פניה מטעמו של מתלונן-סטודנט	מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)	16/01/2020	19/02/2020	שיחת בירור עם המתלונן/שיחת בירור עם הנילו/גביית עדויות/ליווי למתלונן/פתיחת הליך משמעותי	נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילו. הובהר לנילו כי אסור לו ליצור קשר עם הסטודנט. קיום ועדת משמעת בשל עברה על נוהל חובותיו של העובד המנהלי	לאור הרקע הקודם של הנילו והעדר תלונות כלפיו, ולאור העובדה כי העברה היא בדרגת חומרה נמוכה והנילו הביע חרטה עמוקה הוחלט על הפרדה מוחלטת בין הנילו	התראה ונזיפה בתיק אישי. הפרדה מוחלטת בין הנילו למתלונן. המשך מעקב.

נציבות למניעת הטרדות מיניות

Commission for the Prevention of Sexual Harassment

המלצת ועדת משמעת	החלטת המוסד	המלצת הנציב/ה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות תלונה/פניה	נילון/ה	מתלונן/ת	
	למתלונן ועל ניתנה לנילון נזיפה והתראה בתיק אישי. המתלונן הופנה למרכז הקליני לסיוע.								
	הפרדה בין המתלוננת לנילון. פנייה לחברת האבטחה למניעת הישנות המקרים. הדרכה לצוות המאבטחים של האוניברסיטה.	הבהרה לכל מערך האבטחה בדבר התנהגות הולמת; הבהרה כי אם תחזור התנהגות כאמור יופסק מתן שירות המאבטחים המעורבים באוניברסיטה; פנייה לחברת האבטחה בדבר קיום הדרכות עובדים בכנס מאבטחים הקרוב; יידוע המתלוננת; מעקב מול המתלוננת; יידוע של חברת האבטחה (תוך שמירה על חיסיון המתלוננת)	שיחת בירור עם המתלוננת/גביית עדות מהמתלוננת/ליווי המתלוננת	22/04/2020	21/01/2020	התייחסויות חוזרות המופנות לאדם ומתמקדות במיניותו	עובד חוץ (קבלן, מרצה אורח)	סטודנטית	10
	במודבר במקרה שארע שנים	הפרדה בין המתלוננת לנילון	תמיכה וליווי למתלוננת	31/12/2019	19/12/2019	מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-)	סטודנט	פנייה מטעמו של	11

נציבות למניעת הטרדות מיניות

Commission for the Prevention of Sexual Harassment

המלצת ועדת משמעת	החלטת המוסד	המלצת הנציב/ה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות תלונה/פניה	נילון/ה	מתלונן/ת	
	לפני התלונה. האדם נגדו הוגשה התלונה כבר איננו סטודנט ולכן אין באפשרות הנציבות לקיים בירור. הומלץ למתלוננת לפנות למשטרה. נבדק כי לא היו תלונות נוספות נגד אות הנילון.					349 לחוק העונשין)		מתלונן-סטודנטית	
	אזהרה לנילון חידוד הנהלים באגף הפרדה בין המתלוננת והנילון	אזהרה לנילון חידוד הנהלים באגף הפרדה בין המתלוננת והנילון	שיחת בירור עם המתלוננת/ שיחת בירור עם הנילון/גביית עדויות	30/06/2020	17/02/2020	התייחסות מבזה כלפי אדם בשל מיניותו	חבר סגל מנהלי	חברת סגל מנהלי	12
	נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית עם זאת נדרש מהנילון לא	נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית, לא היו יחסי מרות ואף לא היתה אינדקציה לכך שמערכת היחסים	שיחת בירור עם המתלוננת/ שיחת בירור עם הנילון/גביית עדויות. תקשורת עם	27/11/2020	07/10/2020	הצעות חוזרות בעלות אופי מיני	חבר סגל מנהלי זוטרי	פניה מטעמה של עובדת חוץ	13

נציבות למניעת הטרדות מיניות

Commission for the Prevention of Sexual Harassment

המלצת ועדת משמעת	החלטת המוסד	המלצת הנציב/ה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות תלונה/פניה	נילון/ה	מתלונן/ת	
	ליצור שום קשר עם המתלוננת. והוסבר לו שיש אפס סובלנות לנושא; החתמת הנילון על התחייבות שלא ייצור כל קשר עם המתלוננת בכל אמצעי שהוא, ישיר או עקיף.	היתה שלא בהסכמה; יש לוודא כי אין קשר בין הנילון למתלוננת; יידוע המתלוננת בדבר האפשרות לפנות למשטרה;	גורמי חוץ רלוונטיים						
	סגירת התיק עקב העדר תלונות נוספות. התלונה נמצאת בתהליך בדיקה חוזרת לאחר שהתקבלו עדויות חדשות	וידוא הפרדה בין הנילון למתלוננת קיום הסברה בחוג בנושא הטרדות מיניות שיחת אזהרה נוספת עם הנילון סגירת התיק עקב העדר תלונות נוספות	נערכה שיחת בירור עם המתלוננת/שיחת בירור עם הנילון/גביית עדויות	09/03/2020	19/11/2020	פנייה/שאלה/בקשת מידע זוהי פנייה חוזרת, ללא עדויות חדשות לאחר שהתיק נסגר.	חבר סגל אקדמי	סטודנטית	14