

דיווח לכנסת על פעילות הנציבות למניעת הטרדות מיניות בשנת תשפ"ג¹

חלק א: פעולות הדרכה, מניעה והטמעת אקלים ארגוני בטוח

1. ערכים מודגשים במוסד במסגרת מניעת הטרדות מיניות. אוניברסיטת חיפה חרטה על דגלה יעד של "אפס סובלנות להטרדות מיניות", ועל הנהלת האוניברסיטה שותפה מלאה במאבק למניעת הטרדות מיניות. לנציבות הוקצה תקציב שנתי לפעילות השוטפת, כגון תמיכה הנפגעים. ות, קיום פעילויות הדרכה תקופתיות, ושכירת שירותים של בית דין חיצוני לטיפול בהטרדות מיניות במידת הצורך. בפעילותה השוטפת, מדגישה הנציבות מספר ערכים מרכזיים. ראשית, שירותיות ורגישות. אנו משתדלות לטפל ברגישות ובדיסקרטיות ככל האפשר במתלוננים. ות. וכן בנילונים. ות. ופיתחנו מעטפת של תמיכה, אישית, אקדמית ומשפטית לנפגעים. ות. באופן ספציפי, אנו מדגישות גם רגישות תרבותית בתהליך הברור, הבט לידי ביטוי בגיוון צוות הנציבות, ככל הניתן, ובהתייעצות עם מומחים למגזרים שונים המרכיבים את קהילת האוניברסיטה. שנית, ענייניות בתהליך הברור, כאשר הברור מתנהל, כאשר הברור מתנהל ללא קשר למעמד וסטטוס בארגון. שלישית, הכשרה וטיפול צוות הנציבות, המונה כיום 5 נציבות. הנציבות עוברות הכשרה, משתתפות בימי עיון, מקיימות ישיבות צוות חודשיות, ואחת לחודשיים נפגשות עם פסיכולוגית לפגישות אורור וליבון רגשות, בעולות במהלך העבודה. מצאנו שעבודה משותפת זו מסייעת לרווחתנו האישית, ובעיקר מחזקת את יכולתנו לברר מקרים ברגישות ובאופן מותאם לנפגע.ת.
2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות. בשנת הפעילות האחרונה, התמקדה הנציבות באוניברסיטת חיפה בהעלאת המודעות להטרדות מיניות באוניברסיטה מתוך מטרה למזער את תופעת הצופה הפסיבי, לעודד הגשת תלונות על הטרדה מינית, וליצור סביבה בטוחה לכל קהילת האוניברסיטה. זאת באמצעות מספר כלים. ראשית הדרכה. הבנו שכדי להגיע לקהלים מגוונים יש להשתמש בשיטות הדרכה מעוררות ייחודיות, המעודדות את הקהל לחשוב על הנושא ולהשתתף בדיון. לשם כך, שכרנו הצגה, המוגשת על ידי שחקנים מקצועיים שאכן העלתה שאלות ודילמות לגבי נושא ההטרדה המינית ועוררה דיון מקיף וחשוב בקהל. זאת כמובן בנוסף להדרכות השגרתיות באמצעות לומדה וסדנאות קצרות (כשעה וחצי) לקהלים מגוונים. מוקד נוסף של פעילות בשנה האחרונה היה פגישות עם בכירים. ות בהנהלת האוניברסיטה לאור חילופי תפקידים בהנהלה. זאת לשם תיאום ציפיות, הסבר על פעילות הנציבות ויצירת שיתופי פעולה. יחד, אנו מקוות שהצלחנו להרחיב את מעגלי המודעות לפעילות הנציבות בקרב קהילת האוניברסיטה, וליצור אמון והסכמה בין הנציבות והנהלת האוניברסיטה.
3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים. הנציבות באוניברסיטת חיפה מקפידות ללמוד מכל מקרה, ולכלול בהמלצות המלוות לכל תיק ברור גם המלצות מערכתיות לשינוי סביבת האוניברסיטה. לשם כך אנו פועלים בשיתוף פעולה הדוק עם יחידת הביטחון, יחידת המחשוב, יחידת האחזקה וכד'. לדוגמא, חידוד נהלים ביחידת הביטחון לגבי שמירה על פרטיות הדיירים במעונות והקפדה על זהות האורחים הנכנסים

¹ על פי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998



אוניברסיטת חיפה
UNIVERSITY OF HAIFA
جامعة حيفا

נציבות למניעת הטרדות מיניות

Commission for the Prevention of Sexual Harassment

לאוניברסיטה; חידוד נהלים בקרב הסגל האקדמי לגבי יחסים ותקשורת ראויים בין מרצים. ות לסטודנטים. ות; חידוד נהלים לגבי השימוש ברשתות חברתיות והגברת ההגנה מפני חשיפה לזרים מטרידים; ויצירת סביבה בטוחה יותר בקמפוסים מרוחקים/בשירותים בקמפוס בשעות הלילה.

חלק ב: טיפול בתלונות על הטרדה מינית, כפי שדווח בטופס מקוון לכנסת - שנה"ל תשפ"ג

מתלונן/ת	נילון/ה	מהות תלונה/פניה	משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	המלצת הנציב/ה	החלטת המוסד	פרטים נוספים והערות
סטודנט/ית	עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; התייחסות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במנייתו; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או מניותו, לרבות נטייתו המינית; סביבה/אווירה מטרידה.	חודש	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלונן/ת שיחת בירור עם הנילון/ה גביית עדות מהמתלונן/ת גביית עדות מהנילון/ה גביית עדות מהעדים/מהעדות ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 	<ul style="list-style-type: none"> אזהרה הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה השעיה מהדרכה למשך שנה 	התקבלה המלצת הנציב/ה	מדובר במקרה של יחסי מדריך ומודרכת. הנילון יצר אווירה לא נאותה ומטרידה מינית בהדרכה קלינית במוסד הרפואי. התלונה גובתה על ידי שתי עדות נוספות מהתנסויות בשנים קודמות.
סטודנט/ית	סטודנט/ית	הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; סביבה/אווירה מטרידה	שבועיים וחצי	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלונן/ת שיחת בירור עם הנילון/ה תמיכה וליווי למתלונן/ת גביית עדות מהמתלונן/ת גביית עדות מהנילון/ה ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 	<ul style="list-style-type: none"> אזהרה הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה התראה בכתב, במידה והתנהגותו תחזור על עצמה יועבר לטיפול בית הדין 	התקבלה המלצת הנציב/ה	המתלוננת והנילון למדו בקורס משותף. הנילון הזמין את אחת המתלוננות לחדרו במעונות כדי ללמוד יחדיו. בפועל כשהגיעה הוא חיבק אותה ללא אישורה. בימים שלאחר מכן הנילון שלח לה הודעות שיש להן פן מיני ורומנטי. המתלוננת חסמה אותו. גם המתלוננת



פרטים נוספים והערות	החלטת המוסד	המלצת הנציב/ה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה	מהות תלונה/פניה	נילון/ה	מתלוננת
השנייה דיווחה על התנהגות דומה.							
מדובר בהתנהגות מטרידה מצד מבקר בספריה, אשר פנה לסטודנטית ששהתה באותו זמן בספריה. הם ישבו ושוחחו בנושאי הלימוד שלה. בזמם השיחה המתלוננת הרגישה אווירה מטרידה מצד המבקר.	התקבלה המלצת הנציבה	<ul style="list-style-type: none"> נמצא שלא התקיימה הטרדה מניית הנילון הוזרר שעליו להפסיק את התנהגותו לאלתר המקרה הועבר למחלקת ביטחון הנצבה תמשיך לעקוב אחר ההתנהלות בספריה על מנת להבין את ההתנהגות נשנית 	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלוננת שיחת בירור עם הנילון/ה תמיכה וליווי למתלוננת/ת מתן ייעוץ למתלוננת/ת גביית עדות מהמתלוננת/ת גביית עדות מהנילון/ה גביית עדות מהעדים/מהעדות ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 	שבועיים	סביבה/אווירה מטרידה	גורם חיצוני למוסד	סטודנטית
מדובר במקרה של הטרדה מינית של עובד נגד סטודנט אשר שהה בספריה	התקבלה המלצת הנציבה	<ul style="list-style-type: none"> הדרכה למתלוננת/ת או לנילון/ה אזהרה 	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלוננת שיחת בירור עם הנילון/ה גביית עדות מהמתלוננת/ת גביית עדות מהנילון/ה ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 	4 חודשים	מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; סביבה/אווירה מטרידה	סגל מנהלי	סטודנטית



פרטים נוספים והערות	החלטת המוסד	המלצת הנציבה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה	מהות תלונה/פניה	נילון/ה	מתלוננת
מדובר ביצירת אווירה מטרידה בספריה	התקבלה המלצת הנציבה	<ul style="list-style-type: none"> הדרכה למתלוננת/ת או לנילון/ה מכתב התנצלות נזיפה אזהרה במידה והתנהגות מסוג זה תחזור על עצמה, יישקל הפסקת העסקתו במוסד בכפוף להעמדתו לדין משמעותי בפני בית הדין המיוחד 	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלוננת/ת שיחת בירור עם הנילון/ה גביית עדות מהמתלוננת/ת גביית עדות מהנילון/ה גביית עדות מהעדים/מהעדות ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 	חודש	מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); סביבה/אווירה מטרידה	סגל מנהלי	סגל מנהלי
התלונה נסובה סביב אירוע שהתרחש במעונות הסטודנטים, במסגרת תרגיל חירום באש. כאשר המאבטחים פרצו לדירתה של המתלוננת, לאחר שמשפר פעמים התריעו על קיום התרגיל ודפקו בדלתה.	התקבלה המלצת הנציבה	<ul style="list-style-type: none"> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית על מנת לשמור על פרטיות הדיירים במעונות, על הנהלת המוסד לבחון מחדש את הנהלים בזמן תרגול חירום באש 	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלוננת/ת שיחת בירור עם הנילון/ה גביית עדות מהמתלוננת/ת גביית עדות מהנילון/ה ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 	חודש וחצי	סביבה/אווירה מטרידה; התפרצות לדירה בזמן שהמתלוננת שהתה במקלחת	סגל מנהלי	סטודנטית
	התקבלה המלצת הנציבה	<ul style="list-style-type: none"> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית 	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלוננת/ת שיחת בירור עם הנילון/ה 	חודש	סביבה/אווירה מטרידה	סגל אקדמאי	סטודנטית



מתלוננת/ת	נילון/ה	מהות תלונה/פניה	משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	המלצת הנציב/ה	החלטת המוסד	פרטים נוספים והערות
				<ul style="list-style-type: none"> גביית עדות מהנילון/ה ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 	<ul style="list-style-type: none"> ראש החוג קיימה שיחה עם הנילון שיפסיק את התנהגותו הנל לאתר הנציבה הייתה בקשר עם ועד הסטודנטים וראש החוג על מנת לבחון האם ההתנהגות נמשכת 		
לא ידוע/ה	סגל אקדמאי	פנייה; מרצה אשר מבקש מהסטודנטים להגיע אליו לקליניקה לפגישות אישיות בתשלום	חודש	<ul style="list-style-type: none"> העברה לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד 	<ul style="list-style-type: none"> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית 	התקבלה המלצת הנציבה	<p>הנציבה קיבלה פנייה אנונימית במייל מאדם אשר הציג עצמו כחבר סגל מודאג. לאחר בחינת הטענות במייל ולמרות ועל אף בקשות חוזרות לא עלה בידי הנציבה לשוחח עם המתלונן, נראה שהתלונה אינה מבססת הטרדה מינית. זאת כיוון שלא עולה ממנה טענה להטרדה מינית ספציפית, אלא מדובר בהשערה או בניחוש של המתלונן,</p>



מתלונן/ת	נילון/ה	מהות תלונה/פניה	משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	המלצת הנציב/ה	החלטת המוסד	פרטים נוספים והערות
							שבנסיעות שתיאר, סביר להניח שתתרחש הטרדה
סטודנט/ית	סטודנט/ית	סביבה/אווירה מטרידה; נגיעה באיברים אינטימיים במהלך שיעור	חודש	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלונן/ת שיחת בירור עם הנילון/ה גביית עדות מהמתלונן/ת גביית עדות מהנילון/ה ביצוע שיחת הבהרה והידוד נהלים בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 	<ul style="list-style-type: none"> אזהרה הפרדה בין המתלונן/ת לנילון מעקב הנציבות אחר הנילון והמתלונן 	התקבלה המלצת הנציבה	
סטודנט/ית	סגל אקדמאי	פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסמכות המצולם/המושלט, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו; סביבה/אווירה מטרידה	שבועיים	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלונן/ת שיחת בירור עם הנילון/ה גביית עדות מהמתלונן/ת גביית עדות מהנילון/ה בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 	<ul style="list-style-type: none"> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית 	התקבלה המלצת הנציבה	מדובר בתלונה בחוג אשר נחשב מקצוע טיפולי ייחודי, שבו הגוף הוא כלי עבודה לטיפול. התקבלה תלונה מראשת ביה"ס שלדבריה פנו 8 סטודנטיות כלפי מדריכה, שעיקרה הדרכה לא נאותה, ותכנים מיניים לא מותאמים לקונטקסט.
סטודנט/ית	סטודנט/ית	התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; התייחסות מבוזה או	חודש וחצי	<ul style="list-style-type: none"> שיחת בירור עם המתלונן/ת שיחת בירור עם הנילון/ה גביית עדות מהמתלונן/ת 	<ul style="list-style-type: none"> הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה מכתב התנצלות 	התקבלה המלצת הנציבה	



פרטים נוספים והערות	החלטת המוסד	המלצת הנציב/ה	אופן הטיפול/סעדי ביניים	משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה	מהות תלונה/פניה	נילון/ה	מתלונן/ת
		<ul style="list-style-type: none"> אזהרה הפרדה בין המתלונן/ת לנילון/ה במידה והנילון יחזור על התנהגותו יורחק מהמעונות ויתנהל נגדו הליך משמעותי בבית הדין המיוחד למשמעת בענייני הטרדה מינית 	<ul style="list-style-type: none"> ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה 		משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; סביבה/אווירה מטרידה; פנייה		